

Arbeitszeitchronik für stud./wiss. Hilfskräfte sowie geringfügig Beschäftigte
(Bruttoentgelt max. 538,00 € monatlich)

Die tägliche Arbeitszeit ist spätestens bis zum Ablauf des siebten auf den Tag der Arbeitsleistung folgenden Kalendertages aufzuzeichnen. Diese Aufzeichnungen sind mindestens 2 Jahre beginnend ab dem für die Aufzeichnung maßgeblichen Zeitpunkt aufzubewahren und bei etwaigen Kontrollen bereitzuhalten.

Name	Keier
Vorname	Phil
vertraglich vereinbarte AZ/Mo	40:00

Universitätseinrichtung			ifN
Monat	Jul	Jahr	2025

Tag	Arbeitszeit einschließlich Pausen und				Pausen		Gesamt		Dokumentiert am / Unterschrift
	von	bis	Std.	Min.	Std.	Min.	Std.	Min.	
Übertrag									
Urlaub									
1/7/2025	8:00	13:00	5:00				5:00		
2/7/2025	9:00	14:00	5:00				5:00		
3/7/2025	8:00	13:00	5:00				5:00		
7/7/2025	9:00	14:00	5:00				5:00		
8/7/2025	10:00	15:00	5:00				5:00		
10/7/2025	9:00	14:00	5:00				5:00		
11/7/2025	8:00	13:00	5:00				5:00		
14/7/2025	10:00	15:00	5:00				5:00		
16/7/2025	9:00	14:00	5:00				5:00		
18/7/2025	9:00	14:00	5:00				5:00		
21/7/2025	10:00	15:00	5:00				5:00		
22/7/2025	9:00	14:00	5:00				5:00		
24/7/2025	8:00	13:00	5:00				5:00		
28/7/2025	9:00	14:00	5:00				5:00		
29/7/2025	9:00	14:00	5:00				5:00		
31/7/2025	10:00	15:00	5:00				5:00		
Gesamt:			8:00				80:00		
Differenz monatl. AZ/Übertrag:							40:00		

Zu beacht
keine Arb Mehrarbe sein, sonst
pro Tag h
pro Woch
pro Mona
Mo-Fr in c
Sa. und/o
gültiger N
Sekretaria
So./Feiert
ab 6 Stun
ab 9 Stunc
zwischen
Bei Krank
Arbeitsur
Sollte urs

monatl. Ur
bei Krankh
bezogen auf m

Wichtiger Hinweis bei vereinbarten Arbeitszeitkonten nach § 2 Abs. 1 der Dienstvereinbarung Nr. 4
Die zusätzlich geleisteten Arbeitsstunden dürfen monatlich 50 v. H. der vertraglich vereinbarten Arbeitszeit nicht überschreiten. Diese Dokumentation gilt gleichzeitig als Arbeitszeitkonto nach § 2 Abs. 2 MiLoG.

1.8.2025

Unterschrift der Leitung der Univ.
Einrichtung bzw. deren Beauftragten

Regelungen bei der Erfassung von Arbeitsstunden:

Arbeitszeit ohne Vertrag! (auch nicht vorarbeiten/nacharbeiten)
Arbeitszeit (Überstunden) muss bis Vertragsende ausgeglichen
sonst verfallen die Std.

Arbeitszeit höchstens 10 Stunden
Arbeitszeit pro Woche höchstens 48 Stunden
Arbeitszeit pro Monat höchstens 86 Stunden

Arbeitszeit der Zeit von 6:00-20:00 Uhr
Arbeitszeit der nachts in der Zeit von 20:00-6:00 Uhr nur mit
Nacht- und Wochenendarbeitszeit-Genehmigung vom
Arbeitsrat
sonst keine Arbeit!

Arbeitszeit den mind. 30 Min. Pause
Arbeitszeit den mind. 45 Min. Pause
Arbeitszeit den Arbeitstagen mind. 11 Stunden Feierabend

Arbeitszeit Krankheit ist ab dem 4. Arbeitstag (inkl. Sa+So) eine
Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung im Sekretariat abzugeben!
Arbeitszeit prüfungsbefähigt in der Zeit des Krankheitsausfalls gearbeitet

Arbeitsurlaubanspruch (7.7%) = 03:04 Std./Min.

Arbeitsunfähigkeitsausfall = 01:54 Std./Min.
Arbeitszeit mögliche Arbeitstage im Monat 21 Tage

Phil Keier
Datum/Unterschrift des/der Beschäftigten

Datum/Unterschrift

